

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании председателей профсоюзных комитетов подразделений ППО ОАО КЧХК за охват профсоюзным членством

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности председателей профсоюзных комитетов подразделений ППО ОАО КЧХК и направлено на усиление стимулирующей роли премии в улучшении работы по вовлечению в члены профсоюза работников предприятий, в сохранении и увеличении процентного соотношения членов профсоюза к общему числу работников.

1.2. Источником премирования являются средства профсоюзного бюджета ППО ОАО КЧХК.

1.3. Решение о премировании председателей профсоюзных комитетов подразделений ППО ОАО КЧХК принимает Объединенный комитет профсоюза ППО ОАО КЧХК, на основании данных на 01 января текущего года ежегодного статистического отчета.

2. Показатели оценки результатов деятельности председателей профсоюзных комитетов, за достижение которых осуществляется премирование.

2.1. За процентное соотношения членов профсоюза в общем числу работников в подразделении в сумме:

100% - 10000 руб.

от 90% до 99% - 8000 руб.

от 80% до 89% - 5000 руб.

Для комитетов профсоюза с общим количеством работающих до 45 человек применяется коэффициент 0,5.

2.2. За прием в члены профсоюза.

Сумма премирования равна разности ВПЧ-ВПСЖ, где

ВПЧ – количество работников вновь принятых в члены профсоюза РПРАЭП,

ВПСЖ – количество работников, вышедших из членов профсоюза по собственному желанию.

За каждого работника вновь принятого в члены профсоюза устанавливается размер премии в сумме 100 руб.

3. Премирование председателей профсоюзных комитетов подразделений, не освобожденных от основной работы, производится ежегодно (в 1 квартале).

4. Справку для премирования неосвобожденных от основной работы председателей профсоюзных комитетов подразделений ежегодно готовит специалист ППО ОАО КЧХК.

5. Результаты премирования заносятся в рабочий протокол ППО ОАО КЧХК.

6. Выписка из протокола направляется в бухгалтерию ППО.

Положение вступает в силу с 01.01.2015